

DATA	10/03/2022 (20h30) - en línia a https://meet.google.com/ufc-brcu-vtn
-------------	---

ASSISTENTS*	
Raquel Freixes (Presidenta)	Blanca Sánchez (co-Vocal Comissió MAiS)
Marta Uriel (Butlletí)	Céline Stella (Co-Vocal MAiS i Representant Comunitat Grans)
Marta Pérez (Secretària)	Júlia Rubé (co-Vocal Comissió Migdia)
Rut Valls (Vocal Comissió Extraescolars)	Norma Pena (Vocal Comissió Festes)
Irene González (Tresorera)	Soazig Noirault (Vocal Comissió Inclusió i Diversitat)
Bernat Martínez (co-Vocal Comissió Migdia)	Cinthy Vilafaña (Vicepresidenta)
Magalí Szalardi (Vocal Comissió Comiat 6è)	Luciana Michelli (GT Familiars i Amics Músics)
Sara Mérida (GT Relacions externes i Repr. Comunitat Mitjans)	Biela Parra (representant AFA Consell Escolar del Districte)

* Convidada: Ari (treballadora de Vatua i mare de l'escola).

PUNTS ORDRE DEL DIA 10/03/2022

1. **Aprovació de les dues actes anteriors.**
2. **Baixa família sòcia (Alèxia León Pulido)**
3. **Baixa co-vocal Espai Migdia i alta nou co-vocal**
4. **Resum de la reunió amb els monitors de Kampi**
5. **Exposició de l'Ari**
6. **Resum de la consulta a Can Besora.**
7. **Resum de la reunió amb l'escola i Vatua**
8. **Propostes a plantejar a l'assemblea extraordinària del 16/03/22**
9. **Organització de l'assemblea extraordinària del 16/03/22**
10. **Casal d'estiu i resta de serveis**

1. Aprovació de les dues actes anteriors.

Queden esmenades i aprovades les dues actes anteriors.

2. Baixa família sòcia (Alèxia León Pulido).

La família no ha notificat les raons de la baixa. S'aprova.

3. Baixa co-vocal Espai Migdia i alta nou co-vocal.

L'Anna Batlle va notificar fa uns dies a la junta la seva voluntat de donar-se de baixa com a vocal de la Comissió de l'Espai migdia. El Bernat Martínez s'ha oferit a agafar el relleu de la co-vocalia. S'aproven les dues propostes.

4. Resum de la reunió amb els monitors de Kampi

Kampi no ha transmès la informació real als monitors, i inicialment compta fer el casal d'estiu. Es decideix que es comunicarà a Kampi que prescindirem de l'empresa per fer el casal d'estiu aquest curs 2022.

D'altra banda, els monitors estan amoïnats per la seva situació laboral futura, i decebuts amb tota aquesta situació.

5. Exposició de l'Ari

L'Ari es presenta, és treballadora de Vatua i mare de l'escola des de fa 11 anys. Ha col·laborat amb l'AFA des del 1er any. L'Ari diu que les treballadores de Vatua mai han tingut problemes amb les

nòmines i que l'empresa és solvent. Tenen altres problemes de caire laboral, que estan tractant via sindicats. Tot i així, al setembre de 2021, Vatua va demanar a la seva companya que reduís les seves hores de feina. A la comunicació de la sol·licitud de reducció de jornada deia literalment que la situació de l'empresa era "molt negativa". La causa era la disminució de comensals com a conseqüència de la pandèmia. L'Ari també veu que hi ha menys monitors i que les coordinadores han de fer les dues funcions. Tots aquests fets li generen desconfiança envers la situació econòmica del servei. No ha aconseguit rebre cap informació per part de Vatua del que està passant amb Kampi i considera que els treballadors de Vatua tenen dret a alguna explicació.

Li expliquem que l'únic que sabem és que Vatua afirma que no pensa acomiadar cap treballador, ni de monitoratge ni de cuina. No tenim informació sobre la situació econòmica de l'empresa.

Es proposa demanar a Vatua que a la proposta s'inclouï la condició de no substituir a les treballadores actuals amb l'excusa de que l'empresa està assumint el deute, ja que elles són també famílies de l'escola. Es puntualitza que la reforma laboral permet acomiadar per una baixada en la productivitat de l'empresa, però no permet contractar en els següents 12 mesos.

6. Resum de la consulta a Can Besora.

Ens hem posat en contacte amb la Mireia Oliva, directora de Can Besora, on la gestió del servei del menjador era idèntica a la d'Encants: hi ha una cessió a l'AFA i la concessió era de Vatua+Kampi. També existeix una Comissió del Migdia, formada per mestres i famílies, que vetlla pel bon funcionament del servei. A la comissió no participa cap de les empreses.

Vatua els comunica l'ordre d'embargament de Kampi i fa una proposta similar a la Comissió: assumir el monitoratge i continuar amb el servei.

La comissió de menjador va votar la proposta de Vatua i va guanyar el no. Segons la Mireia, aquest resultat és la conseqüència d'un descontent previ vers alguns aspectes de l'empresa com:

- Política de devolucions complicada i confusa per les famílies.
- Plats poc atractius pels infants.

La Mireia afirma que, abans de l'embargament, la comissió va intentar tractar amb Vatua aquestes i d'altres qüestions que generaven insatisfacció en les famílies, però no va aconseguir un diàleg fluid amb l'empresa.

La Comissió de Menjador de Can Besora va pactar amb Vatua la sortida de l'empresa. Van arribar a un acord ja que estaven incomplint el contracte, per això l'AFA no ha hagut d'indemnitzar a Vatua. Vatua només va demanar cobrar les beques per avançat.

Un cop analitzada la situació econòmica del servei, una altra empresa (gran) va decidir assumir el servei subrogant tots els treballadors: monitors i cuina. Tot aquest procés ha finalitzat aquest mateix dilluns (07/03/22), quan la nova empresa ha començat a donar servei.

- Pregunta: els menús no funcionaven? La Mireia no dubta en cap moment que les racions i la qualitat fossin les correctes, però molts cops els plats no eren atractius pels infants, i aquest és un dels requisits que ha de complir l'empresa. D'altra banda, la interlocució amb l'empresa no era fluida i costava que Vatua portés a terme les peticions de la comissió sobre els menús o el monitoratge. Es destaca que, malgrat que l'escola tenia cedida la gestió a l'AFA, la directora estava al corrent del funcionament general del servei i del dia a dia, ja que en feia un seguiment acurat de forma personal.
- Pregunta: es van assessorar amb algú? Sí, amb els serveis jurídics i territorials del Departament d'Educació que, entre d'altres qüestions, els van confirmar que no podien fer contractes de més d'un any. També hi havia un avi de l'escola advocat laboralista.
- Pregunta: quin deute tenia Vatua a Can Besora? No se sap. Tampoc se sap quin tenen aquí, és una estimació.

7. Resum de la reunió amb l'escola i Vatua.

L'escola explica que va traslladar la seva preocupació respecte el servei de migdia a l'inspector i aquest les va derivar al Cap de Recursos Corporatius del Consorci, Carles Arias. La posició del Consorci respecte a aquesta situació és que cal treballar perquè l'AFA i l'empresa arribin a un acord amb la major brevetat possible. Que si no hi ha possibilitat d'acord entre les parts que actualment gestionen el servei, el Consorci anul·larà la cessió i decidirà com es gestionarà a partir d'ara. El consorci afirma que s'està contribuint a una il·legalitat permetent que treballadors de centres públics no estiguin cobrant els seus salaris i que no permetrà que aquesta situació s'allargui més enllà del 18 de març. Sembla ser que, en una institució pública, no regeix la norma dels contractes privats, on els

treballadors estan obligats a complir amb les seves obligacions laborals malgrat no hagin cobrat durant un període de fins a 100 dies.

L'Aslane explica a grans trets el nou model organitzatiu que han ideat per Vatua i l'empresa de lleure. No dóna els detalls, perquè encara hi estan treballant. En qualsevol cas, l'Aslane informa que Vatua serà el màxim responsable del servei, i que això els permetrà alguns estalvis en infraestructures i personal purament administratiu.

8. Propostes a plantejar a l'assemblea del 16/03/22

Proposta 1: Notificar a Vatua l'extinció del contracte i buscar un nou proveïdor que estigui disposat a assumir el deute. A hores d'ara aquesta opció queda invalidada per l'amenaça de la intervenció del Consorci. No dóna temps a buscar una alternativa a Vatua, el consorci no permetrà que els monitors estiguin més temps sense cobrar. Això ens obliga a arribar a un acord amb Vatua ja que, en cas contrari, perdrem la cessió del servei. Considerem que aquesta qüestió hauria d'estar contemplada a l'acord de cessió i no ho està. Tanmateix, són fets consumats i hem de buscar una solució partint de les condicions imposades pel Consorci.

Proposta 2: Continuar amb Vatua però amb noves condicions::

- Que Vatua mantingui la plantilla sencera (monitors i cuina)
- Que l'AFA faci una aportació solidària del 15% de les quotes de les famílies sòcies (uns 2.000€). No podem donar més, hem de ser conservadors amb el romanent perquè la situació és inestable i poden haver imprevistos (fallida de Vatua, reclamació del deute, advocats...)
- Ens comprometem a seguir amb Vatua la resta d'aquest curs i el curs vinent. Al curs 2022/23 el servei sortirà a concurs.

La idea és debatre aquesta segona proposta en junta i passar-la a l'escola i a Vatua perquè la validin.

Dubtes i reflexions de la junta:

- Les famílies només podran votar una proposta ja que l'altra és inviable.
- P: L'AFA auditarà el servei? R: L'AFA és responsable del servei i el pot auditar si vol, està estipulat al contracte. L'auditoria seria externa i s'hauria de pagar.
- P: El contracte serà el mateix fins al 2023? R: El contracte té una duració anual, es renova anualment, per tant, acaba al juny.
- P: Llavors, perquè hem de seguir amb Vatua el curs vinent? R: Perquè si no els aboquem a un suïcidi empresarial, han de tenir temps per recuperar-se. A més, no ens donaria temps de redactar els plecs pel concurs en els mesos que queden d'aquest curs. D'altra banda, a l'assemblea anterior les famílies van donar suport a Vatua i nosaltres com a AFA representem a les famílies. La percepció, recollida també en consultes anteriors, és que les famílies estan descontentes amb Kampi, no amb Vatua.
- P: I si a Vatua no li sembla bé aquesta proposta? Volien més diners i més temps de contracte. R: A la reunió explicada al punt 7 ja es va presentar aquesta proposta i els va semblar correcta.
- P: Els monitors no han cobrat febrer, Vatua els pagarà? R: Sí, qui assumeix el servei, assumeix el deute. També pagarà als monitors la resta de serveis impagats (acollida, etc) ja que les nòmines no estan desglossades.
- P: Els monitors volen que l'empresa que els contracti desglossi les nòmines per saber si ho estan cobrant tot, els hi podem posar com a condició? R: És gestió econòmica de les empreses. Són elles les que decideixen com es detallen les nòmines dels seus treballadors. Tot i així, se'ls hi pot comentar.
- P: Perquè no podem optar per l'opció 1? busquem una empresa ràpidament com ha fet Can Besora, és molt injust no poder disposar d'una alternativa. R: No ens dona temps, el Consorci no permet tenir treballadors sense cobrar, encara que siguin externs.
- P: En concepte de què pagaríem 2.000 € a Vatua? R: Seria una aportació solidària. Els advocats han dit que és legal fer-la i que no representaria una acceptació de responsabilitat del deute per part de l'AFA.
- P: Hem de mantenir la clàusula del manteniment dels electrodomèstics? És a dir, si fem aquesta aportació de 2.000€ i s'espantia el forn o la nevera, l'AFA n'ha de posar 2.000 € més? R: Sí, el contracte vigent no es tocarà, perquè ja està signat. Si hi ha una avaria grossa a la cuina, caldrà seguir les clàusules del contracte actual.
- P: Es pot exigir a Vatua que justifiqui en què es gasta els 2000 €? R: No, no podem intervenir fins aquest punt.

- P: Quins són els honoraris dels advocats, quant ens hem gastat fins ara? R: Cobren 135 €/hora + IVA. Es va contractar un pack de 10 hores per 1.500 €. De moment només ens han cobrat 3,5 h, quan en realitat n'hem consumit més. S'ha pagat amb el romanent del menjador: no necessita l'aprovació de l'assemblea perquè no surt de les quotes. Es planteja portar-ho a votació igualment. Si finalment hem d'anar a judici, ens tornen els 1.500 € (probono) i començaríem de 0. L'any vinent caldrà contractar de nou l'advocada laboralista perquè ens ajudi amb la redacció del plec.
- Hi ha preocupació perquè se'ns ajuntin diferents despeses i no podem fer front a totes (advocats, aportació, reparacions electrodomèstics...). És possible que moltes famílies es donin de baixa de l'AFA com a conseqüència d'aquesta situació. Sembla improbable que ens quedem sense diners, però ens plantejem demanar un marge de temps per fer números.
- Es planteja que l'assemblea voti sí o no a la clàusula dels electrodomèstics però es desestima.
- Es planteja que es separi la qüestió de l'aportació solidària del de l'acceptació de la continuïtat de Vatua. És a dir, que es voti sí/no a continuar amb Vatua i, en cas de que guanyi el sí, les famílies decideixin quant volen aportar. Es desestima.

Acords de la junta:

- Acceptar la proposta 2 ja que:
 - o No implica cap risc per a la junta ni per a les famílies a llarg termini.
 - o Soluciona el problema urgent de continuïtat del servei i els monitors.
 - o Ens deixa la possibilitat de buscar alternatives d'altres empreses amb temps i cura.
 - o Evita la intervenció del Consorci, que comporta el risc de la imposició d'una gran empresa difícil de monitoritzar.
- Demanar a Vatua que presenti el nou model organitzatiu a les famílies durant l'assemblea perquè aquestes sàpiguen a quina proposta estaria donant suport l'AFA.
- Demanar un pla de viabilitat a Vatua o alguna justificació de com farà front al deute generat per Kampi en cas que la SS li reclami.

9. Organització de l'assemblea extraordinària del 16/03/22

Es decideix fer-la híbrida per facilitar-ne l'assistència. Per la votació s'utilitzarà un codi QR per garantir l'anonimat. Hem de controlar millor els temps. Ordre proposat i missatges a transmetre:

1. Explicar el context i la impossibilitat de contemplar la proposta 1.
2. Explicar la proposta 2 i remarcar que està consensuada per les tres parts: escola, Vatua i AFA.
3. Vatua explica el seu projecte.

Ens agradaria que Vatua presentés el seu projecte estructurat en un PowerPoint. La presentació hauria d'explicar com garantiran els llocs de feina i demostrar-ho amb números. Que quedi ben explicat què és el que estariem recolzant en cas que s'aprovi. Hem de poder veure la presentació abans de l'assemblea, per no trobar-nos amb sorpreses.

10. Casal d'estiu i resta de serveis Kampi

S'informa que les tres parts, escola, Vatua i AFA, estan d'acord en rescindir tota relació laboral amb Kampi. Comentem que haurem de decidir aviat que fem amb el casal d'estiu i, properament, amb l'acollida, l'administració de les extraescolars i els monitors acompanyants a piscina.

La reunió finalitza a les 23:15